

POLITICA INTEGRATA QUALITÀ, AMBIENTE, SALUTE E SICUREZZA, ENERGIA, RESPONSABILITÀ SOCIALE DI GUIZZETTI IMPIANTI SRL

Il vertice aziendale è impegnato a perseguire la continua evoluzione del SGI al fine di consolidare e migliorare l'immagine di GUIZZETTI IMPIANTI attraverso l'impegno al rispetto delle leggi, delle norme, dell'ambiente ed alla prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali, la continua formazione del personale, per le specifiche competenze, in modo da migliorarne la professionalità e le capacità tecnico qualitative.

In particolare i principali obiettivi che intendiamo conseguire sono:

IL RISPETTO DI TUTTE LE LEGGI E LE NORME APPLICABILI ALLE ATTIVITÀ AZIENDALI
IL RISPETTO DEI TEMPI DI CONSEGNA STABILITI CON IL CLIENTE
IL RISPETTO DEI REQUISITI ESPRESSI ED IMPLICITI DEL CLIENTE
IL RISPETTO DELL'AMBIENTE E LA PREVENZIONE DELL'INQUINAMENTO
CONDIZIONI DI LAVORO SICURE E SALUBRI PER LA PREVENZIONE DEGLI INFORTUNI E DELLE MALATTIE PROFESSIONALI
LA CORRETTA GESTIONE DELL'ENERGIA ED IL MIGLIORAMENTO DELLE PRESTAZIONI ENERGETICHE
IL RISPETTO DEI PRINCIPI, DEI VALORI E DELLE MODALITÀ COMPORTAMENTALI CONTENUTI NEL CODICE ETICO E DI COMPORTAMENTO

Tali obiettivi sono perseguibili attraverso:

- ⇒ l'applicazione sistematica e l'impegno al miglioramento continuo del Sistema;
- ⇒ la fattiva partecipazione di tutto il personale alla realizzazione del SGI aziendale ed al rispetto del Codice Etico e di Comportamento;
- ⇒ la consultazione e la partecipazione dei lavoratori e del rappresentante dei lavoratori;
- ⇒ l'impegno al costante aggiornamento e rispetto della legislazione e della normativa in vigore nonché di tutte le altre prescrizioni sottoscritte dall'azienda;
- ⇒ impegno a garantire la disponibilità di informazioni e le risorse necessarie per raggiungere gli obiettivi e i traguardi prefissati;
- ⇒ impegno alla riduzione degli impianti ambientali ed alla prevenzione di ogni forma di inquinamento;
- ⇒ impegno all'eliminazione dei pericoli e alla riduzione dei rischi per la salute e sicurezza;
- ⇒ impegno al miglioramento continuo del Sistema di Gestione Integrato e delle prestazioni aziendali;
- ⇒ un rapporto di massima collaborazione ed intesa con i clienti al fine di valutarne ed interpretarne correttamente le esigenze e poter operare al meglio;
- ⇒ una sistematica pianificazione e programmazione delle attività svolte;
- ⇒ un efficace sistema di gestione degli approvvigionamenti che garantisca, tra l'altro, prodotti e servizi efficienti energeticamente;
- ⇒ il supporto di attività di progettazione che considerano il miglioramento delle prestazioni aziendali, inclusa quella energetica;
- ⇒ la predisposizione di un organico sistema di controllo volto a monitorare costantemente tutte le attività lavorative;
- ⇒ un migliore e più efficiente sistema di gestione degli strumenti e delle attrezzature di lavoro, di controllo e prova;
- ⇒ la continua e costante ricerca verso soluzioni e tecnologie all'avanguardia nel rispetto della salute e sicurezza e a basso impatto ambientale ed energetico.

Con riferimento alla responsabilità sociale d'impresa, Guizzetti Impianti Srl si impegna al rispetto delle principali convenzioni dell'International Labour Organization (ILO), della legislazione nazionale e delle condizioni previste dalla contrattazione nazionale in materia di:

- Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva;
- Lavoro infantile;
- Lavoro minorile;
- Salute e sicurezza;
- Prevenzione di ogni fenomeno di discriminazione e abuso;
- Regolarità e trasparenza nei contratti di assunzione, registrazione degli orari di lavoro, corresponsione del salario

dovuto.

In particolare, l'organizzazione si impegna a:

- nominare una persona responsabile per gli aspetti di responsabilità sociale;
- monitorare la conformità ai criteri sociali e attuare le misure necessarie;
- conservare registrazioni di nominativo, età, ore lavorate e salario erogato per ogni lavoratore;
- consentire al personale aziendale di nominare un proprio rappresentante per gli aspetti di responsabilità sociale che possa confrontarsi con la direzione sullo stato di attuazione dei criteri sociali e la conformità agli stessi;
- registrare e prendere in carico i reclami del personale aziendale o di terze parti relativi alla conformità dell'organizzazione, ai criteri sociali e mantenere registrazioni di ogni azione correttiva intrapresa;
- astenersi da utilizzare misure disciplinari, interruzione del rapporto di lavoro o altre forme di discriminazione verso i lavoratori che forniscono informazioni relative al rispetto dei criteri sociali;
- fornire risorse tecniche, economiche e professionali necessarie affinché gli obiettivi della politica di responsabilità sociale, definiti nel presente documento, vengano integralmente raggiunti.

È compito di tutti collaborare attivamente, per quanto di competenza, al miglioramento degli aspetti di responsabilità sociale.

La presente politica è strutturata, diffusa, adottata e perseguita in maniera tale da fornire un quadro di riferimento per la definizione e la revisione di tutti gli obiettivi ed i traguardi aziendali.

È compito di RSI valutare e adottare tutte le misure necessarie per l'introduzione ed il mantenimento nel tempo del SGI.

L'organizzazione garantisce, mediante successive attività di verifica, che tale politica venga compresa ed attuata e che gli obiettivi dichiarati vengano perseguiti.

Cedegolo, 04 maggio 2023

LA DIREZIONE GENERALE