

POLITICA AZIENDALE INTEGRATA

Il vertice aziendale è impegnato a perseguire la continua evoluzione del SGI al fine di consolidare e migliorare l'immagine di GUIZZETTI IMPIANTI attraverso l'impegno al rispetto delle leggi, delle norme UN EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015, UNI EN ISO 45001:2023, UNI CEI EN ISO 50001:2018, SA 8000:2014 e UNI PDR 125:2022, rendendo l'Impresa un attore attivo nei confronti di tutte le parti interessate nel rispetto della qualità verso il mercato, nel rispetto dell'ambiente e nella prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali, nella gestione della energia, nell'impegno verso la responsabilità sociale di impresa e nel pieno rispetto dei principi della parità di genere e della inclusione. Questi obiettivi sono raggiungibili attraverso la continua formazione del personale, per le specifiche competenze, in modo da migliorarne la professionalità e le capacità tecnico qualitative, approccio verso tutte le tematiche ad impatto ambientale e sociale.

In particolare, i principali obiettivi che intendiamo conseguire sono:

- IL RISPETTO DEI TEMPI DI CONSEGNA STABILITI COIL L CLIENTE IL RISPETTO DEI REQUISITI ESPRESSI ED IMPLICITI DEL CLIENTE
- IL RISPETTO DELL'AMBIENTE E LA PREVENZIONE DELL'INQUINAMENTO
- CONDIZIONI DI LAVORO SICURE E SALUBRI PER LA PREVENZIONE DEGLI INFORTUNI DELLE MALATTIE PROFESSIONALI
- LA CORRETA GESTIONE DELL'ENERGIA E IL MIGLIORAMENTO DELLE PRESTAZIONI ENERGETICHE
- IL RISPETTO DEI PRINCIPI, DEI VALORI E DELLE MODALITÀ COMPORTAMENTALI CONTENUTI NEL CODICE ETICO E DI COMPORTAMENTO
- IL COSTANTE IMPEGNO NELLA DIVULGAZIONE ED ATTUAZIONE DEI PRINCIPI PER IL PERSEGUIMENTO DELLA PARITÀ DI GENERE SIA IN AMBITO LAVORATIVO CHE PIÙ IN GENERALE IN TUTTI I RAPPORTI CHE L'IMPRESA INTRATTIENE CON LE PARTI INTERESSATE

Tali obiettivi sono perseguibili attraverso:

- l'applicazione sistematica e l'impegno al miglioramento continuo del Sistema;
- la fattiva partecipazione di tutto il personale alla realizzazione del SGI aziendale ed al rispetto del Codice Etico e di Comportamento ovvero nel perseguire obiettivi di inclusione e parità dei generi;
- la consultazione e la partecipazione dei lavoratori e del rappresentante dei lavoratori;
- la corretta valutazione dell'impegno e dei risultati perseguiti dal nostro personale, indipendentemente dal genere di appartenenza, al fine di un trasparente processo di avanzamento di carriera;
- l'impegno al costante aggiornamento e rispetto della legislazione e della normativa in vigore nonché di tutte le altre prescrizioni sottoscritte dall'azienda;
- l'impegno a garantire la disponibilità di informazioni e le risorse necessarie per raggiungere gli obiettivi e traguardi prefissati;
- l'impegno alla riduzione degli impianti ambientali ed alla prevenzione di ogni forma di inquinamento; impegno all'eliminazione dei pericoli e alla riduzione dei

- rischi per la salute e sicurezza;
- l'impegno al miglioramento continuo del Sistema di Gestione Integrato e delle prestazioni aziendali;
 - un rapporto di massima collaborazione ed intesa con i clienti al fine di valutarne ed interpretarne correttamente le esigenze e poter operare al meglio soddisfacendo gli impegni contrattuali;
 - una sistematica pianificazione e programmazione delle attività;
 - un efficace sistema di gestione degli approvvigionamenti che garantisca, tra l'altro, prodotti e servizi efficienti energeticamente;
 - il supporto di attività di progettazione che considerano il miglioramento delle prestazioni aziendali, inclusa quella energetica;
 - la predisposizione di un organico sistema di controllo volto a monitorare costantemente tutte le attività lavorative;
 - un migliore e più efficiente sistema di gestione degli strumenti e delle attrezzature di lavoro, di controllo e prova;
 - la continua e costante ricerca verso soluzioni e tecnologie all'avanguardia nel rispetto della salute e sicurezza e a basso impatto ambientale ed energetico.
 - l'attuazione di precise e puntuali azioni di comunicazione, sensibilizzazione e formazione sulle tematiche proprie della Parità di Genere al fine di poter mantenere ed assicurare un pari trattamento sia in termini di impegno che di remunerazione verso tutti i generi presenti in Azienda.

Con riferimento alla responsabilità sociale d'impresa, GUIZZETTI IMPIANTI SRL si impegna al rispetto delle principali convenzioni dell'International Labour Organization (ILO), della legislazione nazionale e delle condizioni previste dalla contrattazione nazionale in materia di:

- Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva;
- Lavoro infantile;
- Lavoro minorile;
- Salute e sicurezza;
- Prevenzione di ogni fenomeno di discriminazione e abuso;
- Regolarità e trasparenza nei contratti di assunzione, registrazione degli orari di lavoro, corresponsione del salario dovuto.

In particolare, l'organizzazione si impegna a:

- nominare una persona responsabile per gli aspetti di responsabilità sociale;
- monitorare la conformità ai criteri sociali e attuare le misure necessarie;
- conservare registrazioni di nominativo, età, ore lavorate e salario erogato per ogni lavoratore;
- consentire al personale aziendale di nominare un proprio rappresentante per gli aspetti di responsabilità sociale che possa confrontarsi con la direzione sullo stato di attuazione dei criteri sociali e la conformità agli stessi,
- registrare e prendere in carico i reclami del personale aziendale o di terze parti relativi alla conformità dell'organizzazione, ai criteri sociali e mantenere registrazioni di ogni azione correttiva intrapresa;
- astenersi da utilizzare misure disciplinari, interruzione del rapporto di lavoro o altre forme di discriminazione verso i lavoratori che forniscono informazioni relative al rispetto dei criteri sociali;

- fornire risorse tecniche, economiche e professionali necessarie affinché gli obiettivi della politica di responsabilità sociale, definiti nel presente documento, vengano integralmente raggiunti.

È compito di tutti collaborare attivamente, per quanto di competenza, al miglioramento degli aspetti di responsabilità sociale. La presente politica è strutturata, diffusa, adottata e perseguita in maniera tale da fornire un quadro di riferimento per la definizione e la revisione di tutti gli obiettivi ed i traguardi aziendali.

È compito di RSI valutare e adottare tutte le misure necessarie per l'introduzione ed il mantenimento nel tempo del SGI.

L'Organizzazione garantisce, mediante diffusione del documento e successive attività di verifica, che tale Politica venga compresa ed attuata e che gli obiettivi dichiarati vengano perseguiti.

La comunicazione sui temi della responsabilità sociale per i lavoratori:

- È possibile inviare una comunicazione direttamente all'Ente di
Accreditamento: Social Accountability Accreditation Services (SAAS)
220 East 23rd Street, Suite 605, New York, NY 10010
fax: +212-684-1515 email: saas@saasaccreditation.org

È possibile inviare una comunicazione direttamente all'Organismo di
Certificazione: CISE - Centro per l'innovazione e lo sviluppo
economico
Azienda speciale della Camera di commercio della Romagna - Forlì-
Cesena e Rimini C.so della Repubblica, 5 - 47121 Forlì
Tel. 0543 – 713311 info@ciseonweb.it

Cedegolo, 20 Gennaio 2026

DIREZIONE GENERALE

GUIZZETTI IMPIANTI s.r.l.
Via Dosso, 5 - Tel. 0364.61525
25051 CEDEGOLO (Brescia)
Cod. Fiscale: 02 851 860 177
Partita I.V.A.: 00 696 440 981